



# Framgång för alla

**Umeå Ryttarförening  
2012-2014**





Umeå Ryttarförening (URF) är idag en av landets största och mest aktiva ridsportföreningar med cirka 900 medlemmar. Utmaningen för framtiden är att behålla den positionen.

Visionsdokumentet är ett viktigt dokument i URF som ska revideras kontinuerligt.

Visionsdokumentet skall ses i sitt sammanhang där visionen, föreningens stadgar samt medlemsengagemang utgör viktiga grundstenar.

Roy Andersson

Ordförande Umeå Ryttarförening

Umeå, januari 2012



## Bakgrund

Umeå Ryttarförenings historia går tillbaka till 1925, då Umeå Fältrittarklubb bildades på initiativ av K4:s officerskår med överste von der Lancken i spetsen. Efter beslutet om K4:s avhästning 1963 ombildades föreningen till Umeå Ridsportförening och 1967 bildades Umeå Ryttarförening, URF.

I dag har föreningen ca 900 medlemmar, vilket innebär att vi är en landets största. Av de 900 medlemmarna är ca hälften under 26 år. Ridskolan har 550 ridande och tävlingssektionen har ungefär 150 licensierade tävlingsryttare/-kuskar.

URF huserade tidigare i den anrika anläggningen K4 som hade sitt säte i centrala Umeå. Anläggningen byggdes ursprungligen i början av 1900-talet och där fanns fram till kavalleriets avhästning omkring 400 kavallerihästar. När Umeå växte blev ridområdet gradvis alltmer kringbyggt och miljön för hästar och personal.

URF och Umeå kommun kom överens om att investera i en ny anläggning. Den 23 oktober 1999 invigdes vår nya anläggning, Hippologum. Vi har därigenom fått en modern anläggning med underbar ridterräng runt knuten, vilket har inneburit förbättringar av såväl hästarnas, ryttarnas, kuskarnas och personalens miljö. Detta innebär även ökade förutsättningar för hästsporten inom Umeå, Västerbotten och Norrland.



## **Verksamhetsidé**

En verksamhetsidé beskriver vad en organisation i huvudsak ska syssla med, vilka man vänder sig till och med vilka resurser. Umeå Ryttarförenings verksamhetsidé är formulerad i stadgarna antagna 2007-01-28 och 2007-03-04

### **§ 1: Ändamål**

Umeå Ryttarförening – i fortsättningen i dessa stadgar benämnd URF – är en ideell förening ansluten till Svenska Ridsportförbundet (SvRF), och därigenom ansluten till Sveriges Riksidrottsförbund (RF).

URF bildades 1967 genom en sammanslagning av Umeå Fältrittklubb, bildad 1925, och Umeå Ridklubb, som tidigare varit verksamma föreningar för ridning och ridsport.

Föreningen är en sammanslutning av för ridsporten intresserade med ändamål att bl a främja ridning, körning och hästkunskap för sport och rekreationsändamål, särskilt barn- och ungdomsverksamhet, bedriva tävlingsverksamhet, samt att bedriva undervisning och utbildning i ridning, körning och hästkunskap för medlemmar. Föreningen får bedriva uppdragsutbildning inom ridsportområdet.

Verksamheten bedrivs inte i vinstsyfte, men den bör ha så solid ekonomi att kvaliteten kan hållas hög och avgifterna låga. URF Bör samverka med andra hästsportorganisationer.



## Värdegrund

En värdegrund fångar in de värderingar och normer som man tycker skall genomsyra och styra verksamheten, och kompletterar verksamhetsidén. Umeå Ryttarförening ska hela tiden ha värdegrunden som en ledstjärna i verksamheten. Den värdegrund som skall genomsyra vår verksamhet har mycket gemensamt med både Riksidrottsförbundets (RF) och Svenska Ridsportförbundets (SvRF) värdegrund och formuleras så här:

*Umeå Ryttarförenings verksamhet ska präglas av en stark och tydlig demokrati, där alla ges möjlighet att delta utifrån sina förutsättningar, där öppenhet råder och där alla känner sig välkomna. Verksamheten skall vidare präglas av god hästhållning (horsemanship) och god kamratskap (sportsmanship), en vilja till utveckling och förbättring, samt främjande av en sund livsstil och avståndstagande från dopning och droger.*



## **Vision**

Umeå Ryttarförenings vision sammanfattas som en strävan mot:

### ***Framgång för alla!***

Detta innebär att var och en av föreningens medlemmar ska ges möjlighet att utvecklas och nå personlig tillfredsställelse och livskvalitet utifrån sina egna personliga mål och förutsättningar. Det är den enskilde medlemmen som ytterst bestämmer vad som är framgång för honom eller henne. I föreningens verksamhet skall det finnas utrymme för ryttare och kuskar i alla åldrar med olika ambitionsnivåer.

Det är viktigt att vi ser kopplingen mellan visionen och vår värdegrund. Framgång får inte ske på bekostnad av andra, vare sig människor eller hästar – det handlar alltså inte om framgång till varje pris.

Framgång för våra enskilda medlemmar leder också till framgång för föreningen i stort. Vi vill att Umeå Ryttarförening ska synas och märkas såväl lokalt och regionalt som nationellt. Vi vill att URF ska befästa sin ställning som en av de ledande hästsportföreningarna i Sverige.

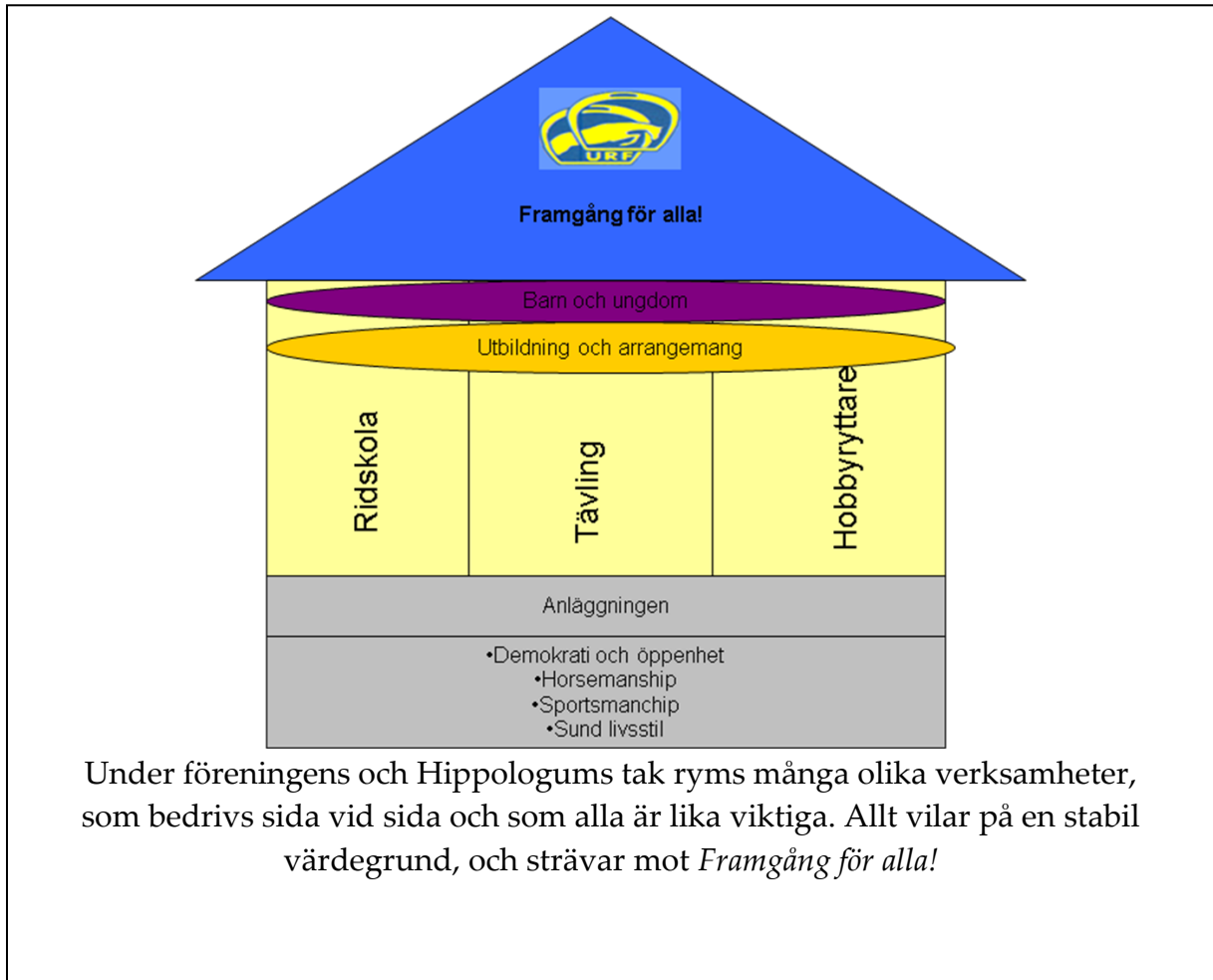


## Hippologum

En grundläggande förutsättning för Umeå Ryttarförenings verksamhet är vår fantastiska anläggning, Hippologum. Anläggningen har två ridhus, fyra ridbanor, och uppställningsmöjligheter för totalt 153 hästar. Den dagliga verksamheten sköts av 13 anställda varav fem arbetar ridinstruktörer.

I medlemsstallet står många olika typer av hästar och ponnyer som används både till tävling och rekreationsridning. Denna mångfald är värdefull och något vi skall slå vakt om även i framtiden.

Utan de möjligheter som denna anläggning skapar skulle vår verksamhet idag sannolikt se helt annorlunda ut. En förutsättning för att Hippologum ska fungera är att vi har kunnig och engagerad personal som sköter den dagliga verksamheten. Vi är stolta över den anläggning vi har förmånen att förvalta och den personal som hjälper oss med detta, och vill fortsätta att utveckla Hippologum till ett hästsportcentrum av hög rang, där öppenhet, en ständigt pågående kunskapsutveckling och sunda värderingar genomsyrar verksamheten.



### **Anläggning**

I URF är anläggningen grunden för verksamheten. Anläggningen nyttjas av samtliga verksamhetsgrenar där medlemsuppställningen utgör en viktig del.





## **Verksamhetsgrenar**

Umeå Ryttarförenings verksamhet kan delas in i tre kärnverksamheter och två integrerande verksamheter, alltså verksamheter som skär igenom och sammanbinder kärnverksamheterna. Våra kärnverksamheter är:

### ***Ridskola***

Föreningens ridskola har idag ca 550 elever och ridskolan är därmed den största verksamhetsgrenen sett till antal utövare. Utöver den vanliga ridskoleverksamheten ger URF uppdragsutbildning åt bland annat Forslundagymnasiet, Prolympia och ARKUM. Eftersom den bedrivs med samma hästar och personal som ridskolan så är det naturligt att behandla ridskola och uppdragsutbildning tillsammans.

### ***Tävling***

Föreningens tävlingsverksamhet består dels av att medlemmarna tränar och tävlar, och dels av att föreningen arrangerar tävlingar. Merparten av verksamheten bedrivs genom föreningens tävlingssektion, som idag har ca 150 licensierade tävlingsryttare/-kuskar. Tävlingsverksamhet bedrivs även inom ridskolan. Umeå Ryttarförening är en av de föreningar i Sverige som anordnar flest tävlingar per år, ungefär 15 stycken tävlingar från lokal till nationell nivå.

### ***Hobbyridning***

I denna grupp finns allt från nyblivna hästägare, före detta tävlingsryttare, ridskoleelever som tagit steget att köpa egen häst, medryttare utan tävlingsambitioner m.fl. Även dessa medlemmar, som inte tävlar, måste få goda möjligheter att ägna sig åt ridning på den nivå man själv väljer.



De två integrerande verksamhetsområdena är:

### ***Barn- och ungdomsverksamhet***

Av föreningens ca 900 medlemmar är nästan hälften ungdomar under 26 år. Dessa utgör tillsammans föreningens ungdomssektion, URFUS. Många barn och ungdomar tillbringar mycket tid i stallet antingen med en egen häst eller ponny eller som skötare/medryttare. Barn- och ungdomsverksamheten är en central del i föreningens verksamhet och spänner över samtliga verksamhetsgrenar.

### ***Utbildning och arrangemang***

Föreningens största utbildningsinsats görs inom ridskolan men även tävlingssektionens verksamhet innehåller utbildning och kunskapsutveckling. Vår ambition att öka utbildningsutbudet för våra medlemmar. De arrangemang som anordnas i form av exempelvis clinics, föreläsningar och den årligt återkommande julshowen samlar både medlemmar och andra hästintresserade.



## Mål för verksamheten

För att vi ska kunna nå visionen *Framgång för alla* krävs att hela föreningen arbetar tillsammans så att Umeå Ryttarförening blir en av de ledande hästsportföreningarna i Sverige, såväl som förening som inom dess verksamhetsområden.

### *Övergripande mål för alla verksamhetsgrenar*

- Stabil ekonomi där utrymme finns för framtida investeringar
- Ökat kontaktytorna och gemenskapen inom föreningen
- Stärkt föreningens ställning som ledande tävlingsarrangör i Sverige
- Stort gemensamt evenemang; hästvecka under sommaren 2014

Nedan följer de mål som föreningen bedömer som mest angelägna att förverkliga inom respektive verksamhetsgren under de närmsta åren.

### *Anläggning*

- Väl underhållen anläggning
- Bra kvalitet på underlag i ridhus och på utebanor
- Hög foderkvalitet och goda hanteringsrutiner.
- Prisvärd uppställning
- Nöjda hyresgäster

### *Ridskola*

- Nytänkande Ridskola
- 700 elever på ridskolan
- Utbildade instruktörer med lägst level 2
- Extra instruktörer ska vara utbildade ridledare
- Vara förebild för andra ridskolor



## **Tävling**

- God kamratskap bland tävlingsryttarna
- Tävlingssektionen erbjuder mentorskap för licenserade juniorer på ponny/häst
- Två individuellt placerade ekipage bland de tre främsta på SM
- Utomhus arenan är av nationell status så att lag SM i dressyr kan arrangeras

## **Hobbyryttarna**

- Organiserad träning 1g/månad
- Erbjuds helgkurser 1g/termin.

## ***Barn- och ungdomsverksamhet***

- Hippologum är en trygg fritidsgård där alla kan finna sin plats.
- Utse en grenledare/ lagledare för föreningens juniorer och ungdomsryttare som särskilt ansvarar för deras utveckling

## **Utbildning och arrangemang**

- Hippologum är Norrlands ridsportcentrum.
- Erbjuder medlemmar utbildning kring hästhållning
- Öka gemenskapen inom föreningen
- Öka antalet ridskoleryttare som deltar som funktionärer på tävlingar
- Erbjuder personalen kontinuerlig kompetensutveckling