

Verksamhetsplan för Umeå Ryttarförening 2026

Umeå Ryttarförening är en ideell idrottsförening som tillhör Svenska Ridsportförbundet. Vår förening är viktig för ridsportens utveckling i Sverige. I denna verksamhetsplan beskrivs föreningens utgångspunkter och verksamhet, som utgår från ridsportens gemensamma arbete. Planen definierar även föreningens definierade mål och hur de ska uppnås.

Värdegrund

Umeå Ryttarförenings värdegrund har sitt ursprung i Svenska Ridsportförbundets "Ridsportens ledstjärnor" och syftar till att tydliggöra vad vi står för inom ridsporten och vad som är viktigt för oss som medlemmar, ryttare, föräldrar och för våra hästar.

Vår värdegrund baseras på fyra grundstenar:

- Hästvelfärd
- Kunskap
- Gemenskap
- Trygghet

Hästvelfärd	Kunskap	Gemenskap	Trygghet
Vår verksamhet skall utmärkas av god hästhållning. Hästarna och deras mående ska alltid prioriteras först. Hästarna lever ett gott liv och får vara hästar.	Vi jobbar aktivt för att öka kunskapen om både hästar och ridning. En ökad kunskap bidrar till utveckling, säkerhet med och för hästar samt ett fortsatt intresse.	Hos oss ska alla känna sig välkomna och ges möjlighet att delta utifrån sina förutsättningar.	Vi pratar gott om varandra och till varandra. Vi tar avstånd från dopning och droger samt vill i övrigt främja en sund livsstil.

Verksamhetsidé

Vi ska erbjuda utbildning med hög kvalité samt rekreation för häst och människa till alla med ridsportintresse i en trygg och säker miljö.

Vi vill uppnå glädje och gemenskap tillsammans med hästen för alla – hela livet.

Vi är en plats för lärande inom ridsport och därför är vi det självklara valet, för ridskoleverksamhet, uppställning, tävling/träning och arrangemang.

Vision

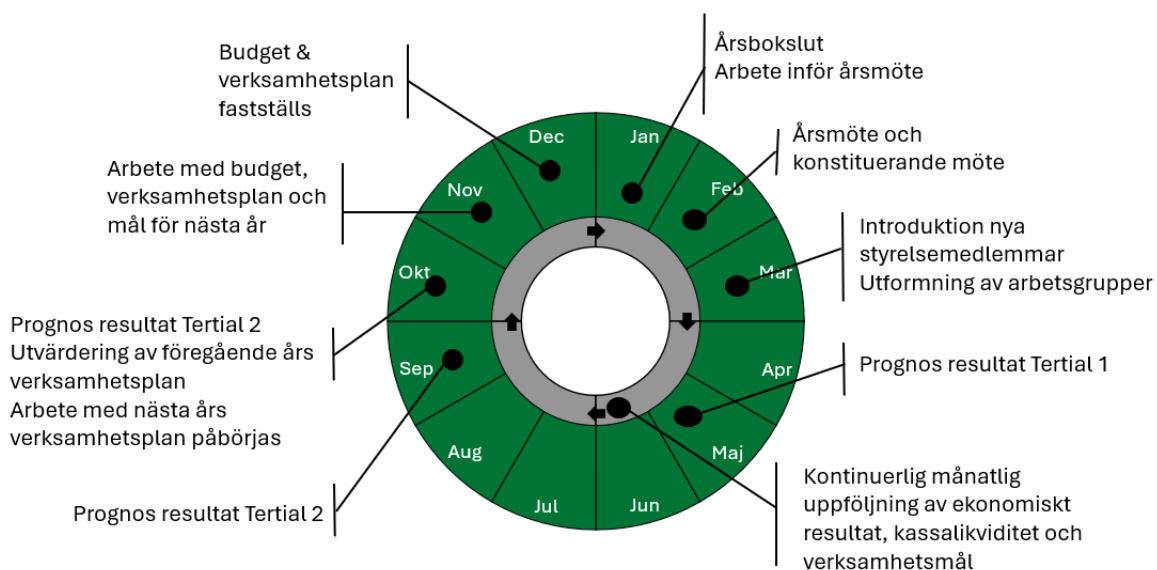
"Framgång för alla"

Alla ska ges möjlighet att utvecklas utifrån sina egna personliga mål och förutsättningar. Framgång får inte ske på bekostnad av människor eller hästar – det handlar alltså inte om framgång till varje pris. Framgång för våra medlemmar leder

också till framgång för föreningen. Vi vill att URF ska befästa sin ställning som en av de ledande hästsportföreningarna i Sverige.

Arbetsgång – årshjulet

Bilden nedan beskriver styrelsen årshjul och hur arbetet med verksamhetsplan ligger i förhållande till andra aktiviteter.



Mål och handlingsplaner 2026

Verksamhetsplanen syftar till att beskriva prioriterad verksamhet och större aktiviteter under 2026. Mål och handlingsplaner ska utvärderas årligen och är utgångspunkten för Umeå Ryttarförenings verksamhet. De ska överensstämma med vår värdegrund och med vår verksamhetsidé.

Styrelse

Mål: Umeå Ryttarförenings styrelse leder och tillvaratar på ett engagerat sätt medlemmarnas intressen för att driva föreningens utveckling framåt.

Handlingsplan 2026

Vad ska vi göra?	Varför?	Hur ska vi göra?	Vem/vilka ska göra?	När ska det vara klart?
Förflyttning från operativt till strategiskt styrelsearbete	Fördela arbete på fler medlemmar	Fortsatt arbete med självgående arbetsgrupper	Styrelsen	Under året
Ta fram en plan för hur vi får alla våra medlemmar att känna sig välkomna, delaktiga och nöjda	För att leva upp till vår värdegrund, öka det ideella engagemanget och utveckla våra verksamheter	Ta reda på vad som saknas genom samtal och en enkätundersökning som täcker alla våra verksamheter	Styrelsen + verksamhetschef	Våren 2026
Utarbeta strategiska mål för kommande 3-års period	För att hålla målen och visionen levande och säkerställa en långsiktig hållbar ekonomi	Utse en arbetsgrupp i styrelsen som tar fram ett första utkast.	Styrelsen + verksamhetschef	Oktober

Ekonomi

Mål: Umeå Ryttarförening har en hållbar ekonomi med en god kassalikviditet. Vi ska långsiktigt bygga upp ett sparkapital för att säkra verksamheten på lång sikt och ge oss möjlighet till utveckling och investeringar.

Handlingsplan 2026

Vad ska vi göra?	Varför?	Hur ska vi göra?	Vem/vilka ska göra?	När ska det vara klart?
Införa tydligare styrmodell för månatlig resultat- och kassalikviditetsuppföljning	Säkerställa god kontroll på föreningens ekonomi och underlag för ekonomiska beslut.	Ta fram en rapport som på ett enkelt sätt visar jämförelse mot budget	Kassör + verksamhetschef	Februari
Ta fram styrmodell för måluppföljning	Säkerställa att vi når de uppsatta verksamhetsmålen kopplat till budget	Ta fram kvantitativa, förankrade mål för de olika verksamhetsområdena	Styrelsen + verksamhetschef + sektionernas styrelse	Februari
Prognos för resultat och kassalikviditet ska tas fram per tertial	Säkerställa god kontroll på föreningens ackumulerade resultat vid årets slut jämfört med budget.	Ta fram en modell för prognostisering	Kassör + redovisningsbyrå + verksamhetschef	Löpande under året
Förbättra föreningens kassalikviditet	Säkerställa föreningens betalningsförmåga	Förändrade faktureringsrutiner och inköpsrutiner av förbrukningsmaterial	Kassör + redovisningsbyrå + verksamhetschef	Februari

Ridskoleverksamhet

Mål: Umeå Ryttarförening bedriver ridskola från ridlekis till senior. Ridskolan erbjuder en trygg och inkluderande miljö där barn, unga och vuxna lär sig rida och umgås med hästar. Ridskolan ska även lägga grunden till att ha egen häst och att tävla.

Verksamheten präglas av hästvälstånd, säkerhet och gemenskap, med utbildade instruktörer och fokus på ansvar, kamratskap och allas lika värde. Föreningen ska vara en attraktiv arbetsgivare för ridlärare och stallpersonal.

Handlingsplan 2026

Vad ska vi göra?	Varför?	Hur ska vi göra?	Vem/vilka ska göra?	När ska det vara klart?
Säkerställa att vi ha en hög belägningsgrad i ridgrupperna	Bidra till att vi når föreningens budgeterade resultat	Fylla på platser i de grupper/dagar där det går för att bibehålla alternativt öka antalet ridande. Kontinuerlig uppföljning och annonsering.	Ridskoleansvarig	Löpande under året
Erbjuda övriga aktiviteter inom ramen för ridskolan.	För att bibehålla elever som vill utvecklas samt skapa nytt elevunderlag. Bidra till att vi når föreningens budgeterade resultat	Anordna exempelvis AW, läger, lingondressyr, blåbärshoppning, uthyrning, kurser. Gärna i samarbete med sektionerna.	Ridskoleansvarig + sektioner	Löpande under året
Ta fram en plan för individuell kompetensutveckling för föreningens anställda	Öka kompetens, engagemang samhörighet hos alla anställda	Se över vad som finns på marknaden och vad personalen är intresserad av.	Verksamhetschef	Våren 2026

Anläggning och medlemsuppställning

Mål: Umeå Ryttarförening har en modern, attraktiv, tillgänglig och trygg anläggning som är ändamålsenlig för alla föreningens olika verksamheter. Fokus på hästvälfärd, säkerhet och god stallmiljö.

Handlingsplan 2026

Vad ska vi göra?	Varför?	Hur ska vi göra?	Vem/vilka ska göra?	När ska det vara klart?
Bevaka arbeten som förväntas ska utföras och bekostas av Umeå Kommun enligt gränsdragningslistan samt andra planerade arbeten	Så att inget glöms bort och för att få en tidplan för de olika arbeten som kan kommuniceras proaktivt till medlemmarna.	Kontinuerliga samtal och möten med Umeå Kommuns företrädare	Verksamhetschef	Under året/löpande
Påbörja renoveringen av underlag i medlemshagarna	Förbättra utomhusmiljön för hästarna	Tillsätta medel i budgeten varje år. Genomföra etapp 1 som innebär x antal prioriterade medlemshagar.	Verksamhetschef	Hösten 2026
Påbörja en dialog om en långsiktig plan för underlagen i ridhus och på banor.	Ridunderlagen ska vara i långsiktigt godtagbart skick för att kunna både bedriva ridskoleverksamhet och anordna tävlingar.	Tillsammans med Umeå Kommun ta fram strategi/plan för beställning, genomförande och besiktning i samband med underlagsbyte, samt för vilken typ av underlag som är bäst för verksamheten och anläggningen	Styrelsen + arbetsgrupp + verksamhetschef	Hösten 2026
Uppföljning förstudie LOVA-projektet	För att att förstå föreningens påverkan på vattenmiljön och identifiera möjliga åtgärder.	Ansöka om medel för att kunna genomföra identifierade åtgärder	Styrelsen + verksamhetschef	Under året
Erbjuda en attraktiv tjänst för uppställning av egen häst	Bibehålla och attrahera nya medlemmar med uppstallade hästar på anläggningen. Fylla lediga stallplatser. Bidra till att nå föreningens budgeterade resultat.	Paketera och marknadsföra tjänsten tydligare. Identifiera om något saknas i nuvarande tjänst. Ta fram välkomstkit till ny medlemsuppstallad med relevant information. Iordningsställa ett klubbrum i anslutning till medlemsstallet med möjlighet att koka kaffe, värma medagen mat mm	Styrelsen + verksamhetschef	Våren 2026

Marknad och Kommunikation

Mål: Umeå Ryttarförening ska ha ett tydligt varumärke som speglar vår vision, verksamhetsidé och värdegrund. Vi ska kommunicera relevant och tydligt både internt och externt och synas i olika kanaler på ett sätt som tydliggör och ger de bästa förutsättningarna för föreningen. Genom öppen, transparent dialog och god framförhållning ska kommunikationen stärka gemenskapen, underlätta engagemang och bidra till föreningens goda anseende.

Handlingsplan 2026

Vad ska vi göra?	Varför?	Hur ska vi göra?	Vem/vilka ska göra?	När ska det vara klart?
Ta fram en kommunikationsplan	Tydliggöra vad vi kommunicerar var, vem som gör det och när kommunikationen ska ske	Sammanställa olika kommunikationskanaler och vad de används/kan användas till.	Styrelsen + Verksamhetschef	Våren 2026
Arbeta vidare med fleråriga sponsoravtal	Förenkla administration och säkerställa fortsatt stöd av våra partners	När ettåriga avtal löper ut; försöka få till fleråriga avtal.	Verksamhetschef + sponsorgrupp	Under året/löpande
Marknadsföra föreningen	Öka förståelsen för föreningen och skapa möjligheter till sponsring, publik vid arrangemang och engagemang från våra medlemmar	Löpande publicera inlägg på Facebook, hemsidan och Instagram. Utskick av månadsbrev till alla medlemmar alternativt nyhetsbrev som går att prenumerera på. Marknadsföra våra tävlingar/arrangemang på Visit Umeå.	Verksamhetschef	Under året/löpande

Tävlingsverksamhet - Tävlingssektionen

Mål: Umeå Ryttarförening är Norrlands mest självklara och attraktiva tävlingsplats. Med hög standard, stark gemenskap och professionell tävlingsverksamhet skapar vi tävlingar som utvecklar och lockar både elit och bredd. Vi har en stark sammanhållning inom föreningen och lyfter våra medlemmar mot mål och visioner.

Handlingsplan 2026

Vad ska vi göra?	Varför?	Hur ska vi göra?	Vem/vilka ska göra?	När ska det vara klart?
Ta fram en långsiktig vision och en strategisk plan.	Med en tydlig målbild blir arbetet med aktiviteter och tävlingar mer motiverande för våra medlemmar. Beslutsfattandet i styrelsen blir också enklare när vi har tydliga mål.	Arbeta fram en 5-års vision med tydlig målbild, sätta delmål och hur vi ska följa upp målen. Använda en modell med ringar där ringarna står för vad brinner vi för, vad kan vi bli bäst på och som driver vår ekonomi.	TS styrelse	Q1
Kompetensutveckla och strukturera våra arbetsgrupper.	Effektivisera arbetet, höja kvaliteten och servicen på tävlingar och göra tävlingar mer lättarbetat för våra medlemmar.	Samla gruppansvariga och identifiera förbättringsområden. Skapa förutsättningar för varje grupp att genomföra förbättringsarbetet.	Grenledare	Under året
Utveckla samarbetet med ridskolan.	Säkerställa återväxten av tävlingsekipage med egen ponny/häst.	Arbeta närmare ridskolan och integrera tävlingsgrupperna i sektionens aktiviteter. Erbjud mentorship och stötta vid tävling både på anläggningen men även om det blir aktuellt för tävling på annan klubb.	TS styrelse tillsammans med ridskolan	Under året
Stärka sammanhållningen och utbilda inom varumärke	Ökar förståelsen för vad det innebär att tillhöra och representera URF och därmed bära ett varumärke. Hur vi vill vara inåt men också ses utåt.	Bjuda in föreläsare i ämnet varumärke i samband med stärkande aktiviteter.	TS styrelse	Q2
Enkätundersökningar efter genomförda tävlingar och andra aktiviteter.	För att fånga upp feedback och förbättringsområden.	Ta fram enkäter som läggs ut i propositioner och på sociala medier.	TS styrelse	Löpande under året
Genomföra Umeå Super League med vidareutvecklat koncept	Ett arrangemang som vi vill ska bli ett signum för URF och bidra till vårt mål "Norrlands mest självklara och attraktiva tävlingsplats".	Genomföra löpande utvärderings- och utvecklingsmöten. Använda utfall från enkäter. Skapa en organisation med överlappande arbetsgrupper.	USL-gruppen	Från första startkval till final vecka 39

Ungdomsverksamhet – Ungdomssektionen (URFUS)

Mål: Umeå Ryttarförening är en attraktiv och trygg fritidsgård i samarbete främst med Ridskolan men också föreningens andra verksamhetsområden. URFUS är plantskola till styrelsen och utbildar ungdomar i föreningsarbete.

Handlingsplan 2026

Vad ska vi göra?	Varför?	Hur ska vi göra?	Vem/vilka ska göra?	När ska det vara klart?
Öka delaktigheten och antal medverkande i URFUS aktiviteter	Göra föreningen till en trygg och inkluderande miljö där vi tillsammans har roligt.	Anordna aktiviteter som även vänder sig till en äldre målgrupp.	Styrelsen	Löpande under året
Marknadsföra URFUS som sektion och URFUS aktiviteter i olika kanaler och med olika koncept.	Få fler ungdomar i stallet och fler deltagare i aktiviteter. Ge alla en möjlighet att lära känna styrelsen, vad styrelsemedlemmarna gör och vilka aktiviteter som planeras.	Exempel att en styrelsemedlem vloggar en dag med olika aktiviteter som spökväll eller tävling mm	Styrelsen	Löpande under året